

Chính Sách về Hòa Nhập & Đa Dạng



Tại BlueScope, thành công của chúng ta xuất phát từ đội ngũ nhân viên. Chúng tôi ghi nhận và đánh giá cao các kỹ năng, kinh nghiệm, quan điểm và nền tảng khác nhau được nhân viên mang lại cho Công Ty. Chúng tôi biết rằng lực lượng lao động đa dạng và văn hóa làm việc hòa nhập là một lợi thế cạnh tranh dẫn đến thành công bền vững trong kinh doanh và giúp BlueScope trở thành một nơi làm việc tốt hơn.

Nguyên Tắc về Hòa Nhập và Đa Dạng

- Lực lượng lao động đa dạng và văn hóa làm việc hòa nhập có nghĩa là sự khác biệt được tôn trọng và đánh giá cao và tất cả nhân viên đều có cơ hội đóng góp và được hỗ trợ để phát huy hết khả năng của họ. Chúng tôi hoan nghênh những khác biệt như dân tộc, giới tính, khuynh hướng tình dục, tuổi tác, khả năng thể chất, tình trạng gia đình, kinh nghiệm, quan điểm, niềm tin tôn giáo và các hệ tư tưởng khác.
- Các phương thức tuyển dụng và bổ nhiệm được thiết kế phù hợp để khuyến khích sự đa dạng trong ứng viên.
- Khi cần, do thiếu sự đa dạng trong một số nhóm ngành nghề, Công Ty hướng đến mục tiêu đa dạng ứng viên như một phần trong hoạt động tuyển dụng.
- Tất cả các quyết định tuyển dụng và bổ nhiệm – kể cả thăng chức - được đưa ra dựa trên các mục tiêu mạnh mẽ và toàn diện về đa dạng, có cân nhắc đến các yếu tố về vai trò và thành kiến vô thức có thể có.
- Công ty trả lương như nhau cho các nhân viên có kinh nghiệm tương tự, thực hiện công việc có giá trị ngang nhau với cùng tiêu chuẩn.
- Phương thức làm việc linh hoạt hỗ trợ nhân viên thực hiện thành công các cam kết trong công việc và cuộc sống để đạt được những nguyện vọng nghề nghiệp.
- Chúng tôi xây dựng nơi làm việc an toàn và không có các hành vi không phù hợp như quấy rối, quấy rối tình dục, bắt nạt, phân biệt đối xử, trù dập và phỉ báng, để tất cả nhân viên có thể làm việc và đóng góp cho một môi trường an toàn và hòa nhập.
- Mọi khiếu nại về bắt nạt, phân biệt đối xử và quấy rối được xử lý nghiêm túc và điều tra kỹ lưỡng.
- Chúng tôi sẽ không dung thứ cho việc bắt kỳ ai bị quấy rối hoặc trù dập vì đã đưa ra khiếu nại thực sự.
- Chúng tôi áp dụng các nguyên tắc này thông qua sự kết hợp của:
 - sự tham gia của lãnh đạo, cam kết và trách nhiệm giải trình
 - cộng tác báo cáo với Hội Đồng Quản Trị, Hội Đồng về Tính Đa Dạng và Quản Lý Cấp Cao

- chính sách, hệ thống và quy trình
- xây dựng năng lực lãnh đạo
- các sáng kiến và dự án mục tiêu
- truyền thông nội bộ và bên ngoài

Trách Nhiệm Của Chúng Ta

Bên cạnh các tài liệu Giao Ước Của Chúng Ta, Mục Đích Của Chúng ta, Bộ Quy Tắc Ứng Xử - Cách Chúng Ta Làm Việc, tất cả nhân viên và nhà thầu của BlueScope đều phải tuân thủ chính sách này và các nguyên tắc kinh doanh có liên quan.

Mọi người đều có trách nhiệm đóng góp vào lực lượng lao động đa dạng và văn hóa công sở hòa nhập.

Biện Pháp và Trách Nhiệm Giải Trình

Chúng tôi đặt ra và đo lường các mục tiêu rõ ràng để tiếp tục cải thiện sự đa dạng và hòa nhập tại BlueScope.

Hội Đồng về Đa Dạng của BlueScope do Giám Đốc Điều Hành và CEO làm chủ tịch, chịu trách nhiệm thúc đẩy sự hòa nhập và đa dạng như một động lực kinh doanh chiến lược.

Ban lãnh đạo có trách nhiệm cung cấp khả năng lãnh đạo, làm gương vai trò và thực hiện các sáng kiến để đạt được các mục tiêu về hòa nhập và đa dạng của chúng tôi cũng như hỗ trợ các nhu cầu kinh doanh cụ thể.

Báo cáo

Ban lãnh đạo báo cáo với Hội Đồng Quản Trị về:

Ban Giám Đốc sẽ báo cáo lên Hội đồng quản trị những công việc liên quan đến:

- các sáng kiến để cải thiện sự đa dạng và hòa nhập, và
- tiến bộ trong việc đạt được các mục tiêu có thể đo lường được.

Hội đồng quản trị xem xét và phê duyệt các mục tiêu có thể đo lường để đạt được sự đa dạng và hòa nhập và đánh giá sự tiến bộ.

Tại BlueScope, chúng tôi cam kết thúc đẩy văn hóa lên tiếng khi có điều gì đó không đúng và bảo vệ khỏi những điều sai trái. Để biết thêm thông tin, vui lòng xem [Chính Sách Lên Tiếng](#) của BlueScope. Nếu bạn muốn lên tiếng, nêu mối lo ngại hoặc khiếu nại hoặc tìm kiếm thêm lời khuyên, bạn nên thảo luận với quản lý của mình hoặc đại diện Đội Ngũ Nhân Viên hoặc bộ phận Đạo Đức & Tuân Thủ tại địa phương của mình, gửi email tới ethics@bluescope.com hoặc liên hệ với đường dây nóng bảo mật được quản lý bên ngoài của BlueScope tại www.bluescopespeakup.deloitte.com.au hoặc qua email bluescopespeakup@deloitte.com.au.